

- 2020년도 조직(업무)환경 및 간부직 개인별 청렴도 향상을 위한 -

부패위험성 진단 추진계획

2020. 6.



부산시설공단
청렴감사실

조직(업무)환경 및 간부직 부패위험성 진단

공단의 청렴도 향상을 위한 조직(업무)환경 및 간부직 개인별 청렴도 평가를 위한 부패위험성 진단 결과 보고임.

I 조사개요

- 진단시기: 2020. 5. 18. ~ 6. 1.
- 대상기간: 2019. 4. 1. ~ 2020. 3. 31.
- 조사방법: 온라인 설문조사(외부 전문기관에 조사 의뢰)
- 진단대상: 조직환경, 업무환경, 간부직 개인청렴도 등

II 진단 결과

조직환경 부패위험도

○ 부패위험도 진단 → **전년 대비 0.75점 ↓**

구분	종합점수	조직 개방성	권한의 크기	의사결정 과정 공정성	연고주의	퇴직자 재취업
2020	6.17	7.17	4.91	6.96	5.86	5.95

○ 본부별 조직환경 부패위험도 진단



□ 업무환경 부패위험도

○ 부패위험도 진단 → 전년 대비 0.81점↓

구분	종합점수	청탁 위험성	재량의 정도	업무 관련 정보 중요도	이해관계자 위험성	퇴직자 재취업
2020	6.61	5.75	6.51	7.16	7.02	6.62

○ 본부별 업무환경 부패위험도 진단



※ 업무환경 청렴도 조사는 행복복지본부(7.52점) ⇒ 안전혁신본부(6.83점) ⇒ 기반시설본부(5.48점)

□ 간부직 개인별 부패위험도

○ 간부직 전체 청렴도 진단 → 전년 대비 0.42↓

구분	종합점수	개인별 청렴도 종합점수		직무 청렴성 분야		
		직무 청렴성	청렴실천 노력 및 솔선수범 분야	공정한 직무수행	부당이득 수수금지	건전한 공직풍토 조성
2020	9.20	9.13	9.26	9.24	9.09	9.04

○ 직위별 그룹 간 개인 청렴도 진단

구분	종합점수	본부장 그룹	실·처·원장 그룹	팀·소장 그룹
전체	9.20	9.69	8.96	8.95

○ 본부별 그룹 간 청렴도 진단

구분	종합점수	직무 청렴성 분야	청렴실천 노력 및 솔선수범 분야
안전혁신본부	9.79	9.77	9.86
행복복지본부	9.61	9.59	9.69
기반시설본부	9.46	9.43	9.58

Ⅲ 종합분석 및 개선방향

□ 종합분석 결과

○ 조직(업무)환경 부패위험도 분석 결과

- ▷ 전년 대비 지표별 **평가점수**(조직 0.75↓, 업무 0.81↓) **하락** 원인으로는 **평가 대상**('20년 정규직 전환 직원) **확대(143%)로 인한 현상**으로 판단됨.
- ▷ 안전혁신본부와 행복복지본부의 경우 직위에서 주어지는 **“권한의 크기”**와 **“재량의 정도”**를 가장 큰 부패위험요소로 인식하며,
- ▷ 기반시설본부 직원들의 경우 조직 내 **“청탁의 위험성”**과 **“퇴직자 재취업”**을 가장 큰 부패위험요소로 인식하고 있음.

○ 간부직 개인별 청렴도 분석 결과

- ▷ 전년 대비 지표별 **평가점수**(0.41↓) **하락** 원인으로는 **평가 대상**('20년 정규직 전환 직원) **확대(398%)로 인한 현상**으로 판단됨.
- ▷ 간부직 개인별 청렴도는 **9점대**의 높은 청렴도를 유지되고 있으나, 직무 청렴성 내 **공직 풍토 조성**은 상대적으로 부패위험성이 **높게 평가됨**.
- ▷ 간부직의 경우 **직위가 높을수록** 청렴도가 **높게 평가**되며, 본부별 그룹 평가는 **안전혁신본부, 행복복지본부, 기반시설본부** 순으로 높게 평가됨.

□ 개선방향

- 현재 본부별 부패위험성에 대한 평가가 상이하고, 부서별 **업무 특성** (두리발, 광안 요금소 등)과 **조직문화, 조직 구성원**(정규직, 상용직, 계약직 등)의 특성을 고려한 **눈높이에 맞는 맞춤형 청렴교육**(신규임용자 교육, 순회교육, 고위공직자 교육 등)이 **필요한 실정임**.
- 특히 “**권한의 크기**”와 “**연고주의**” 등은 **하위직급 대상 설문조사** 등을 통해 **원인을 파악하여 장기적으로 개선이 필요한 실정임**.
- 청탁 위험성을 줄이기 위해선 직원들이 체감할 수 있는 **시스템** (청탁 신고 인센티브제 등) **도입을 통한 개선 노력이 필요함**.
- 공직 풍토 조성을 통한 개인 청렴도 향상을 위하여 “**청렴 견인부서, 청렴지킴이**” 운영과 “**부패 유발 규정**”을 개정하기 위한 아이디어 공모를 통한 직원들과 청렴정책을 운영하여 기관 내 **청렴문화 정착이 필요한 실정임**.
- 향후 부패위험성 진단의 **신뢰도 향상을 위해** 직원들(상용직 및 계약직)의 적극적인 **참여를 유도할 방안**(스마트 기기 사용 등) 검토 필요